

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ППО МОАУ СОШ № 4  
И. Р. Саяпова  
Протокол от 06.09.2022 № 2

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОАУ СОШ № 4  
Л. Ю. Юсупова  
Приказ от 07.09.2022 г. № 424

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД НЕФТЕКАМСК  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

Рассмотрено на общем собрании  
работников МОАУ СОШ № 4 г. Нефтекамск  
Протокол от 06.09.2022 № 2

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного автономного учреждения средняя общеобразовательная школа № 4 городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан (далее - МОАУ СОШ № 4), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ, указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 г. № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" (далее - Указы) в части оплаты труда работников бюджетной сферы в 2013 году и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, и в соответствии с Постановлением Правительства РБ от 27.10.2008 N 374 (ред. от 25.10.2021) "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан"

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников МОАУ СОШ № 4, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников МОАУ СОШ № 4 в конечных результатах работы.

1.3. Настоящее Положение определяет:

- порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников МОАУ СОШ № 4 за счет средств бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;
- размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням;
- подходы к осуществлению выплат компенсационного и стимулирующего характера в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям;
- подходы к созданию прозрачного механизма оплаты труда работников МОАУ СОШ № 4, в том числе руководителя и его заместителей.

1.4. Настоящее Положение включает в себя:

- базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и минимальных ставок заработной платы;
- минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителей учреждений, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Система оплаты труда работников МОАУ СОШ № 4 формируется с учетом:

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и организации в целом, в повышении качества оказываемых услуг;
- достигнутого уровня оплаты труда;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;
- мнения профсоюзного комитета в соответствии с частью III статьи 135 и статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации;
- порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета, устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации);
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.6. Руководитель на основании настоящего Положения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МОАУ СОШ № 4 утверждает показатели эффективности деятельности педагогических работников МОАУ СОШ № 4.

1.7. Размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и занимаемых работниками должностей, отнесенных к профессиональным квалификационным группам, утвержденным соответствующими приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.8. Оплата труда учителей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размера ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, установленной Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 25 февраля 2015 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников" (далее - оплата за фактическую нагрузку).

1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы.

1.10. Оплата труда работников МОАУ СОШ № 4, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.11. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.12. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС), а также профессиональным стандартам.

1.13. Фонд оплаты труда работников МОАУ СОШ № 4 формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджетов Республики Башкортостан, городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан, средств от приносящей доход деятельности.

1.14. Учреждение, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер стимулирования.

1.15. Руководитель МОАУ СОШ № 4 несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам МОАУ СОШ № 4 согласно законодательству.

1.16. Устанавливается предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МОАУ СОШ № 4 - не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, утверждается приказом министерства.

Основной персонал общеобразовательной организации - его работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом МОАУ СОШ № 4 целей его деятельности, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал общеобразовательной организации - его работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом МОАУ СОШ № 4 целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал общеобразовательной организации - его работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники МОАУ СОШ № 4, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1. Размеры окладов работников МОАУ СОШ № 4 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории; размеры ставок заработной платы - по ПКГ, квалификационным уровням в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374.

2.2. К минимальным окладам, ставкам заработной платы с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем МОАУ СОШ № 4 устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы;
- повышающий коэффициент за почетное звание;
- повышающий коэффициент молодым педагогам;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее образование;
- повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотек;
- повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;

- повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ;
- повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

2.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавке) к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам МОАУ СОШ № 4 в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам МОАУ СОШ № 4 с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, необходимости выполнения условий пункта 1.9 настоящего Положения и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем МОАУ СОШ № 4 персонально в отношении конкретного работника на основании решения комиссии по определению эффективности деятельности работников.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,85.

2.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.8. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.9. Форма расчетного листка разрабатывается работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета работников МОАУ СОШ № 4.

2.10 Заработная плата выплачивается работнику перечислением на счет в банке на условиях, определенных коллективным договором 7 и 20 числа месяца.

### **3. Условия оплаты труда заместителей директора МОАУ СОШ № 4, заместителей директора, руководителей структурных подразделений**

3.1. Заработная плата директора, заместителей директора МОАУ СОШ № 4, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных

окладов по профессиональным квалификационным группам):

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, рубли			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	12258	11390	10631	9763

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается республиканским органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 8. Руководитель учреждения обязан представлять в министерство справку о средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. Ответственность за достоверность представляемых сведений несет руководитель учреждения.

3.3. Персональный повышающий коэффициент директору МОАУ СОШ № 4 устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем, с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

3.4. Выплаты стимулирующего характера директору МОАУ СОШ № 4 устанавливаются Учредителем с учетом результатов деятельности общеобразовательной организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы по согласованию с соответствующим территориальным выборным профсоюзным органом.

3.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителя МОАУ СОШ № 4 устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя. Конкретные размеры окладов определяются директором МОАУ СОШ № 4 с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

3.6. Персональный повышающий коэффициент заместителю директора устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

3.7. С учетом условий труда директору, заместителям директора МОАУ СОШ № 4 устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.8. Заместителям директора МОАУ СОШ № 4 осуществляются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

#### 4. Условия оплаты труда работников образования

4.1. Ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются в соответствии с Положением Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (с изменениями).

«Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров	Минимальные ставки заработной
---	--------------------------------------	-------------------------------

	минимальных ставок заработной платы, окладов	платы, оклады, рубли
1	2	3
Должности, отнесенные к ПКГ "Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:		
1 квалификационный уровень: вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	1,15	4741
Должности, отнесенные к ПКГ "Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня":		
1 квалификационный уровень: младший воспитатель, дежурный по режиму	1,40	5771
2 квалификационный уровень: старший дежурный по режиму, диспетчер образовательной организации	1,50	6183
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников":		
1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	1,889	7787
2 квалификационный уровень: инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	2,039	8405
3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	2,089	8611
4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	2,139	8817

4.2. Минимальные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих учреждения устанавливаются в соответствии с требованиями ЕТКС, постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан»(с изменениями), в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ			

"Общепромышленные и служащих первого уровня":			
1 квалификационный уровень: калькулятор, комендант, кассир, копировщик, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, секретарь, секретарь-машинистка, статистик, делопроизводитель, архивариус, агент по снабжению, дежурный по общежитию	1,15	4741	
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня":			
1 квалификационный уровень: администратор, техник, инспектор по кадрам, секретарь незрячего специалиста, диспетчер, лаборант, техник-технолог, художник, секретарь руководителя, техник-программист	1,40	5771	

4.3. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

4.4. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, контрактный управляющий, специалист по закупкам), устанавливаются в следующих размерах:

специалист по охране труда - 7832 рубля;

контрактный управляющий - 9004 рубля; специалист по закупкам - 7832 рубля.

4.5. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.
1 разряд	1,0	4122
2 разряд	1,05	4329
3 разряд	1,1	4535
4 разряд	1,15	4741
5 разряд	1,25	5153
6 разряд	1,4	5771
7 разряд	1,55	6390
8 разряд	1,7	7008

Минимальный оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), устанавливается по 8 разряду.

4.5. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и



привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем МОАУ СОШ № 4 с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

## **5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

5.1. Оплата труда работников МОАУ СОШ № 4, занятых на работах с вредными условиями труда, производится в повышенном размере. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

5.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.2.1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере 50% часовой ставки.

5.2.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.2.3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, производится по результатам аттестации рабочих мест, специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда. При этом минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на таких работах, не может быть менее 15% тарифной ставки (оклада), установленной для работ с нормальными условиями труда.

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, выполняющим работу, включенную в Перечни работ с неблагоприятными условиями труда, утвержденные приказами Гособразованию СССР от 20.08.1990 № 579, Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.1992 № 611, устанавливается компенсационная выплата в размере 15% тарифной ставки (оклада).

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации устанавливает конкретные размеры доплат всем работникам, занятым на работах, предусмотренных указанными Перечнями, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, на котором выполняется работа, включенная в Перечни, требованиям безопасности.

Конкретный размер выплаты работнику определяется в зависимости от продолжительности его работы в неблагоприятных условиях труда.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда не могут быть отменены без

проведения специальной оценки условий труда при определении полного соответствия рабочего места, на котором выполняется работа, требованиям безопасности.

5.2.4. Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим в МОАУ СОШ № 4 наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производятся компенсационные выплаты (доплаты) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Данное положение также применяется при установлении доплат педагогическим работникам за превышение предельной нормы количества обучающихся в классе, группе.

5.2.5. В учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

5.2.6. Работникам МОАУ СОШ № 4 за специфику работы осуществляются следующие компенсационные выплаты (в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 (с изменениями):

Наименование выплат	Размер, %
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения на детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
Педагогическим работникам в образовательных организациях, работающим в специальных (коррекционных) классах (группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья; педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, работающим в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; работникам коррекционных общеобразовательных учреждений, специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, руководителю за работу в образовательных организациях, имеющих не менее двух классов, групп для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.	15
Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений,	15

5.2.7. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

5.2.8. Компенсационные выплаты за специфику работы не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

5.2.9. Учителям, работающим в специальных (коррекционных) образовательных

классах и осуществляющим индивидуальное обучение детей на дому, компенсационная выплата производится только один раз в размере 20%.

5.2.10. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ, но не более 50% от оклада.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ, но не более 50% от оклада по основной должности.

Доплата за увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ, но не более 50% от оклада по основной должности.

5.2.11. Учителям, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника и работающим одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов на подгруппы), устанавливается доплата, размер которой определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

## **6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

6.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению руководителя МОАУ СОШ № 4 с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МОАУ СОШ № 4.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.4 настоящего Положения, коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором с учетом разрабатываемых в МОАУ СОШ № 4 показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

6.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные выплаты.

6.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

6.3.1. Повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, согласно критериям оценки эффективности деятельности работников (Приложение № 1).

Применение всех повышающих коэффициентов, в т.ч. персонального коэффициента к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

6.3.2. Повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях

стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

Квалификационная категория, стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
Первая квалификационная категория	0,35
Высшая квалификационная категория	0,55
Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

6.3.3. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в МОАУ СОШ № 4 после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, - в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории.

6.3.4. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

6.3.5. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

6.3.6. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель" - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

6.3.7. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель", - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

6.3.8. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим почетные звания "Заслуженный работник физической культуры", "установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных организаций при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

6.3.9. Повышающий коэффициент работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП, ДЮСТШ, СДЮШОР), учителям, преподавателям физической культуры, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 6.3.4 - 6.3.9 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

6.3.10. Работникам МОАУ СОШ № 4, удостоенным почетных званий РФ, СССР или РБ, а также награжденным ведомственными знаками отличия, устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

6.3.11. Повышающий коэффициент основным учителям I - IV классов за проверку письменных работ - в размере до 0,15 от минимальной ставки заработной платы независимо от объема учебной нагрузки.

Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ, кроме учителей начальной школы (классов), - в размере до 0,15 к оплате за фактическую нагрузку.

Повышающий коэффициент учителям I - IV классов, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице или санатории, за проверку письменных работ не устанавливается.

6.3.12. Повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее образование - в размере 0,05 к оплате за фактическую нагрузку.

6.3.13. Повышающие коэффициенты к минимальной ставке заработной платы, окладу за работы, не входящие в должностные обязанности работников учреждений, но непосредственно связанные с образовательным процессом, независимо от объема учебной нагрузки приведены в следующей таблице:

Наименование вида работ	Размеры повышающих коэффициентов
Заведование кабинетами, лабораториями	0,10
Заведование учебными мастерскими	0,20
Руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями	0,15
Заведование учебно-опытными (учебными) участками	0,10
Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах	0,25 (на школу)
Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета	0,15
Руководство школьным методическим объединением (до 4-х человек)	0,05
Руководство школьным методическим объединением (более 4-х человек)	0,10
Руководство творческими группами	0,10
Работа с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, находящимся под опекой	0,15
Работа по созданию комплекса условий для обеспечения гарантий прав молодых специалистов в их профессиональном самоопределении Наставничество над молодыми специалистами (наставничество)	0,10
Заведование школьным историко-краеведческим музеем	0,10
Ведение и курирование инновационной деятельности	0,15
Организация профильного обучения	0,15 на фактическую нагрузку в профильных классах
Организация предпрофильной подготовки	0,15 на фактическую нагрузку
Работа по ведению документации по ГО и ЧС	0,35
Работа по ведению документации по ОТ и ТБ	0,30
Работа общественными инспекторами (по охране прав детства, по ПБ, ПДД)	0,10
Работа с одаренными детьми	0,10
Работа по ведению подписки на периодические издания	0,35
Организация работы библиотеки в качестве информационного образовательного центра, работа с библиотечным фондом	0,30

Руководство общественными организациями	0.15
Сопровождение обучающихся на школьном автобусе	0.05- 0.10
Работа по информационному обеспечению жизни школы (за обслуживание сети Интернет, вычислительной, копировальной техники, по поддержке школьного сайта, образовательного портала)	0.30
Работа с Интернет ресурсами: электронными базами данных, с компьютерными программами «ЕГИССО», «ФИС ФРДО», «Работа в России», «Электронное комплектование школы РБ», «Кадры Плюс» и др.	0,20-0,50
Организация работы по трудовому обучению и профессиональной ориентации	0.10
Организация питания учащихся из многодетных и (или) малообеспеченных семей	0.20
Организация работы с детьми-инвалидами	0.20
Организация общественной жизни школы	0.15
Построение и реализация персональной образовательной стратегии обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ	0,30
Построение и реализация персональной образовательной стратегии обучения и воспитания детей с низкой мотивацией	0,1
Организация льготного питания обучающихся (постановка на бесплатное питание, ежедневный учет, выдача справок по размеру дотации на питание)	0,2
Курирование работы по ведению электронных журналов и электронных дневников	0,50
Организация работы научного общества учащихся	0,20
Техническое сопровождение расписания учебных занятий (учителю)	0,30
Подготовка лабораторного оборудования для проведения практических занятий по физике и химии (учителю)	0.30
Организация внеклассной работы	0.20
Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в образовательном процессе	0.30
Обеспечение качественной организации работы по прохождению периодических медицинских осмотров работников образовательной организации	0,30
Консультации и дополнительные занятия с обучающимися «группы риска»	0,10
Качественное и своевременное оформление документов в области обработки и обеспечение безопасности персональных данных обучающихся и сотрудников (ведение протоколов)	0,20
Организация «утреннего фильтра», мониторинг заболеваемости обучающихся и сотрудников	0,20

Иная работа, не предусмотренная настоящим Положением и не входящая в круг основных обязанностей (устанавливается доплата по приказу директора и в зависимости от объема выполнения работ)

\*При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к ставке заработной платы, окладу.

6.3.12. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотек за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

от 5 до 10 лет - 0,20;

от 10 до 15 лет - 0,25;

от 15 до 20 лет - 0,35;

20 лет и выше - 0,40.

6.3.13. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается социальным педагогам и педагогам-психологам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей, в размере 0,15 к ставке заработной платы, окладу.

6.3.14. Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя - в размере:

0,5 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Д" и "Е");

0,25 - водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Е" или только "Д" ("Д" или "Е").

6.3.15. Размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации рассчитывается по формуле:

$V_k = A + P \times Y_k$ , где:

$V_k$  - размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

$A$  - постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

$P$  - переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

$Y_k$  - количество обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций - 80 рублей в месяц.

Порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Башкортостан, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет средств федерального бюджета определяются нормативным правовым актом Правительства Республики Башкортостан.

6.3.16. Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,85.

6.4. В целях поощрения работников в МОАУ СОШ № 4 могут устанавливаться премиальные и иные стимулирующие выплаты.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

- награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования Республики Башкортостан и другими наградами.

6.5.1. Размеры иных стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах, согласно критериям профессиональной оценки деятельности работников по бальной шкале (Приложение № 2). Максимальное количество баллов соответствует максимальной выплате в размере 100 % от оклада по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

Иные стимулирующие выплаты носят постоянный характер и устанавливаются за напряженность и интенсивность, сложность работы в связи со спецификой. Иные стимулирующие выплаты устанавливаются на определенный период времени (на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.). Решение об установлении иных стимулирующих выплат принимается руководителем МОАУ СОШ № 4 персонально в отношении конкретного работника на основании решения комиссии по определению эффективности деятельности работников, в состав которой входит представитель профкома и оформляется протоколом.

6.5.2. Работникам может выплачиваться премия по итогам работы за отчетный период:

- 1) за участие в федеральных, региональных и городских мероприятиях;
- 2) за организацию и обеспечение проведения федеральных, региональных и общегородских мероприятий (выборы, референдумы, переписи, праздничные и иные социально значимые мероприятия);
- 3) в связи с профессиональными или государственными праздниками и т.д.

Данный перечень является открытым и в приказе при установлении премиальной выплаты может указываться иное основание.

Размеры премиальных выплат устанавливаются в абсолютных размерах.

По решению Комиссии премиальная выплата не устанавливается (либо размер премиальной выплаты уменьшается) в случае:

- наличия у работника в отчетном периоде дисциплинарного взыскания;
- виновного нарушения в отчетном периоде правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, санитарных правил, требований пожарной безопасности;
- ненадлежащего исполнения правовых актов органов местного самоуправления, приказов и поручений органов управления образованием;
- наличия в отчетном периоде фактов отсутствия на рабочем месте без уважительной причины, появления на рабочем месте в рабочее время в состоянии алкогольного опьянения, распития на рабочем месте в рабочее время спиртных напитков.

Решение об установлении премиальных выплат принимается руководителем МОАУ СОШ № 4 персонально в отношении конкретного работника на основании решения комиссии по оценке эффективности деятельности работников, в состав которой входит представитель профкома и оформляется протоколом. Премирование работников может осуществляться в пределах установленного фонда оплаты труда.

6.5.3. В целях поощрения работников в МОАУ СОШ № 4 устанавливаются единовременные выплаты работникам:

- в связи с юбилейными датами (55 лет (для женщин), 60 лет (для мужчин), 75, 80, 85 лет (для всех));
- бракосочетанием;
- рождением детей;
- работникам при уходе в очередной отпуск;
- увольнение в связи с выходом на пенсию.
- в иных случаях.



Единовременные выплаты могут выделяться по решению руководителя МОАУ СОШ № 4 в пределах установленного фонда оплаты труда на основании личного заявления работника.

6.6. Все виды стимулирующих выплат (персональные повышающие коэффициенты, повышающие коэффициенты, премиальные и иные стимулирующие выплаты, единовременные выплаты) устанавливается на определенный период времени (на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.).

6.7. Критерии для установления стимулирующих выплат работникам МОАУ СОШ № 4, условия их осуществления и размеры определяются руководителем совместно с выборным профсоюзным органом учреждения и закрепляются в настоящем Положении.

6.8. Выплаты стимулирующего характера по результатам труда устанавливаются работникам МОАУ СОШ № 4 в пределах фонда оплаты труда приказом руководителя с учетом мнения профсоюзного комитета.

## **7. Организация и деятельность комиссии по определению эффективности деятельности работников**

7.1. Комиссия по определению эффективности деятельности работников (далее – Комиссия) является общественным органом МОАУ СОШ № 4.

7.2. Комиссия создается в количестве не менее 7 человек из сотрудников МОАУ СОШ № 4. Председателем Комиссии является директор МОАУ СОШ № 4.

7.3. Состав и сроки действия Комиссии утверждаются приказом директора МОАУ СОШ № 4.

7.4. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными документами и локальными актами.

7.5. Заседания Комиссии проводятся не реже 1 раза в семестр и протоколируются. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Комиссии.

7.6. Решения Комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Комиссии. При равенстве голосов председатель Комиссии имеет право решающего голоса.

7.7. В случае возникновения трудового спора по стимулирующим выплатам работник МОАУ СОШ № 4 имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.8. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания работников МОАУ СОШ № 4 либо проводить собеседования в целях уточнения данных материалов, представленных в Комиссию.

7.9. Работники МОАУ СОШ № 4 в части, касающейся установления стимулирующих выплат, о решениях, принятых Комиссией, информируется индивидуально.

7.10. На основании протокола Комиссии директором МОАУ СОШ № 4 издаётся приказ об установлении выплат стимулирующего характера.

## **8. Другие вопросы оплаты труда**

8.1. Штатное расписание МОАУ СОШ № 4 ежегодно утверждается директором МОАУ СОШ № 4.

8.2. Штатное расписание МОАУ СОШ № 4 включает в себя должности директора, заместителей директора, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, служащих и профессий рабочих МОАУ СОШ № 4.

8.3. Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в МОАУ СОШ № 4 и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

8.4. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых МОАУ СОШ № 4 является местом основной работы, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах, как правило, сохраняются.

Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, производится выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям I - IV классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

Освобождение учителя от занятий и выплата заработной платы в размере не ниже месячной ставки с указанием формы догрузки оформляются приказом по МОАУ СОШ № 4.

8.5. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников МОАУ СОШ № 4 устанавливается путем деления ставок заработной платы, оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени.

На заработную плату, рассчитанную по почасовым ставкам, начисляются стимулирующие и компенсационные выплаты.

8.6. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников МОАУ СОШ № 4 применяется при оплате:

- за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные учителями (преподавателями) при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного при тарификации;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы

фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной учебной нагрузки педагогического работника путем внесения изменений в тарификацию.

8.7. Размеры ставок почасовой оплаты труда за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации, а также участвующих в проведении учебных занятий (при наличии финансовых средств), могут определяться путем умножения коэффициентов тарифных ставок (ставок) почасовой оплаты труда на базовую единицу для определения размеров минимальных окладов по ПКГ, утверждаемым Правительством Республики Башкортостан. В вышеуказанные ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, устанавливаются в следующих размерах:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях	0,10	0,07	0,05

## 9. Порядок определения уровня образования

9.1. Уровень образования педагогических работников при установлении ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую работники получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

9.2. Требования к уровню образования предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

9.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у педагогических работников дипломов государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

9.4. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями

в развитии оклады (должностные оклады) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим спецфакультеты по указанным специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

9.5. Уровень образования лиц, окончивших образовательные организации до введения в действие настоящего Положения, определяется на основании ранее действовавших инструкций, которые легли в основу настоящего Положения.

## **10. Порядок определения стажа педагогической работы**

10.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьёй 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок, которые подписаны руководителями соответствующих учреждений, скреплены печатью и выданы на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, органы, в подчинении которых находятся учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

10.2. В стаж педагогической работы работнику засчитывается период учебы и трудовой деятельности, определенный в Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан, утвержденный постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 г № 374, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

## **11. Делопроизводство**

11.1. В делопроизводство входят:

- приказы директора по оплате труда;
- штатное расписание;
- тарификационные списки;
- личные дела работников;
- трудовые договоры с работниками;
- протоколы комиссии по определению эффективности деятельности работников.

## **12. Заключительные положения**

12.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора МОАУ СОШ № 4.

12.2. Срок действия данного Положения не ограничен и действует до его замены новым в связи с изменением действующего законодательства.